

II CONGRESO INTERNACIONAL RED PILARES 2012

Las transformaciones de las organizaciones en América latina:
Investigación y praxis en administración y estudios
organizacionales



Red de Posgrados de
Investigación Latinos en
administración y Estudios
Organizacionales

Memorias



Dra. Alejandra E. Urbiola Solís

COORDINADORA



Título de la edición Original:

**II Congreso Internacional de la Red PILARES
Las transformaciones de las organizaciones en américa latina:
Investigación y praxis en administración y estudios
organizacionales**

Portada:

José Félix Callejas Romero y Juan Pablo Romero Chávez

**D.R. © Universidad Autónoma de Querétaro, Centro Universitario,
Cerro de la Campanas s/n C.P. 76010, Santiago de Querétaro, Qro.
México.**

ISBN: 978-607-513-026-2

Segunda edición: Septiembre de 2012

Realizado en:
Querétaro, México

Dr. Gilberto Herrera Ruiz
Rector

Dr. Cesar García Ramírez
Secretario Académico

Q.b. Magali Aguilar Ortiz
Secretario de Extensión Universitaria

Dr. Arturo Castañeda Olalde
Director de la Facultad de Contaduría y Administración

Lic. Claudia Irene Nieto Román
Coordinador de Publicaciones

D.R ©Universidad autónoma de Querétaro

Centro Universitario, Cerro de las Campanas, s/n

Santiago de Querétaro, Oro. C.P. 76010

ISBN 978-607-513-026-2

Querétaro

Universidad Autónoma de Querétaro

“Innovación y Cultura”

Directorio de organizadores

COMITÉ ORGANIZADOR

Querétaro, México

UAQ Universidad Autónoma de Querétaro

Cuerpo Académico Innovación y Cultura

- ⊗ Dra. Alejandra Urbiola Solís
- ⊗ Dra. Clara Escamilla Santana
- ⊗ Dr. Enrique L. Kato Vidal
- ⊗ Dra. María Luisa Álvarez Medina
- ⊗ Mtra. Ma. Luz Fernández Barros
- ⊗ Mtra. Iliá Violeta Cázares Garrido

Colombia

EAFIT “Escuela de Administración, Finanzas e Instituto Tecnológico”

- ⊗ DR. Rodrigo Muñoz Grisales

Tabasco, México

UJAT Universidad Juárez Autónoma de Tabasco

- ⊗ Dr. Jorge Alberto Rosas Castro

Cd. de México

UAM – I Universidad Autónoma Metropolitana - Iztapalapa

- ⊗ Dr. Luis Montaña Hirose
- ⊗ Dr. Guillermo Ramírez Martínez

Núcleo básico Doctorado en Administración

- ⊗ Dra. Alejandra Urbiola Solís
- ⊗ Dra. Clara Escamilla Santana
- ⊗ Dr. Enrique L. Kato Vidal
- ⊗ Dra. Ma. Luisa Leal García
- ⊗ Dr. Ignacio Almaraz Rodríguez
- ⊗ Dra. Mónica Muñoz Cornejo
- ⊗ Dra. Nohemí Bello Gallardo
- ⊗ Dra. Minerva C. Maldonado
- ⊗ Dra. Oliva Solís Hernández

Comité académico y científico

- ⊗ Dra. Alejandra Urbiola Solís
- ⊗ Dra. Clara Escamilla Santana
- ⊗ Dr. Enrique L. Kato Vidal
- ⊗ Dr. Ignacio Almaraz Rodríguez
- ⊗ Dra. Ma. Luisa Leal García
- ⊗ Dra. Mónica Muñoz Cornejo
- ⊗ Mtro. Ricardo Ayala Ortiz

Comité estudiantil de apoyo

- ⊗ Esmir Hernández Bibiano
- ⊗ Angélica Imelda Ruelas Castillo

PRESENTACIÓN

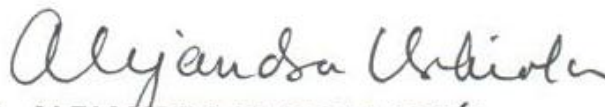
En este II Congreso Internacional de la RED PILARES se busca ofrecer un espacio de discusión para estudiantes de doctorados en Administración y Estudios Organizacionales de México y América Latina, así como para investigadores interesados en estos temas. Los tres paneles que se ofrecen buscan discutir la realidad latinoamericana desde una óptica de cambio y transformación organizacional. El énfasis en la gestión para el desarrollo tecnológico y la participación de las PYMES, la vinculación y el intercambio entre las instituciones que integran la red PILARES; la investigación en administración y estudios organizacionales en Latinoamérica.

En las seis mesas de trabajo que aquí se incluyen se busca que investigadores, estudiantes y público en general compartan sus experiencias a través de sus trabajos de investigación. La retroalimentación y el intercambio de experiencias estamos seguros nos ayudarán a entender mejor la problemática que sobre los estudios de organizaciones y administración existe en nuestros países.

La Universidad Autónoma de Querétaro a través de la División de Estudios de Posgrado ha querido incorporar en este trabajo conjunto a estudiantes e investigadores de los tres programas de la División, el Doctorado en Administración, el Doctorado en Gestión Tecnológica e Innovación y el Doctorado en Ciencias Económico Administrativas. El Comité Organizador, a nombre de todos ellos agradece su presencia y espera contar con su participación en el próximo evento de la red PILARES.

ATENTAMENTE

“EDUCO EN LA VERDAD Y EN EL HONOR”



DRA. ALEJANDRA URBIOLA SOLÍS

Coordinadora del Doctorado en Administración

MESA 1

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y DESARROLLO EMPRESARIAL EN AMÉRICA LATINA

1. CRIANZA Y COMERCIALIZACIÓN EN HABITAD SIMULADO DE: "RANA FORRERI"
2. LA OBSERVANCIA DEL CODIGO PABI (PUBLICIDAD DE ALIMENTOS Y BEBIDAS NO ALCOHÓLICAS DIRIGIDA AL PÚBLICO INFANTIL), EN LA PUBLICIDAD TELEVISIVA ORIENTADA A NIÑOS DE 6 A 12 AÑOS EN MÉXICO, PARA EL CONTROL DEL FENOMENO DE OBESIDAD.
3. DE LA PRODUCCIÓN ARTESANAL A LA PRODUCCIÓN CON VISIÓN EMPRESARIAL: CASO DE LOS PRODUCTORES DE QUESO COLOMBIA.
4. LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LA FRANQUICIA MEXICANA DE RESTAURANTES Y ALIMENTOS
5. MICROAGROEMPRESAS: GESTORAS DE CONOCIMIENTO, UNA OPCIÓN PARA HACER COMPETITIVO EL CAMPO MEXICANO.
6. LOS PROCESOS DE INNOVACIÓN EN EMPRESAS DEL ENTRETENIMIENTO EN MÉXICO: CASO CINÉPOLIS
7. LAS ACTIVIDADES DE INNOVACIÓN DE LAS PYMES MEXICANAS CON ACTIVIDADES INTERNACIONALES: LOS DISEÑADORES Y ESTUDIOS DE DISEÑO MEXICANO
8. LA GESTIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL (CI) EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR (IES) DE LA CIUDAD DE CANCÚN EN EL ÁREA DE TURISMO Y GASTRONOMÍA. CASO UNICARIBE.
9. EXPECTATIVAS GOOGLE E INVERSIÓN:
UN MODELO CON DATOS DE ALTA FRECUENCIA E INCERTIDUMBRE
10. DESARROLLO AMBIENTAL Y ECONÓMICO PARA LA SUSTENTABILIDAD ORGANIZACIONAL: EL CASO DE MICROEMPRESAS EN SAN SEBASTIÁN DEL SUR

11. EDUCACIÓN Y TIC: LA CONSTRUCCIÓN DE PRÁCTICAS UNIVERSITARIAS EN LA UAM-A MEDIANTE EL USO DE UN AULA VIRTUAL.
12. IMPACTO DEL COMERCIO ELECTRÓNICO EN LAS EMPRESAS QUERETANAS.
13. PROCESO DE ORGANIZACIÓN HÍBRIDA: CASO EMPRESA COMERCIAL PEQUEÑA DE COMPUTADORAS Y ACCESORIOS
14. "USO DE UN SIMULADOR DE NEGOCIOS COMO HERRAMIENTA DE APRENDIZAJE PARA DESARROLLAR ESTRATEGIAS Y TOMA DE DECISIONES EN ALUMNOS DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

MESA 2

CULTURA, PODER Y LENGUAJE EN ADMINISTRACIÓN Y ESTUDIOS ORGANIZACIONALES

1. CULTURA ORGANIZACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES VIRTUALES
2. CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL, DIAGNOSTICO Y RECOMENDACIONES DE UNA ORGANIZACIÓN TURÍSTICA DE MAZATLÁN, SINALOA, MÉXICO.
3. DISEÑO DE UN MODELO DE SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL PARA INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR (IES) EN MÉXICO, CASO DE ESTUDIO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN (FCA), UAEM.
4. EL PROCESO DE LA ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL EN LAS IES, COMO PRÁCTICA ISOMÓRFICA Y SU RELACIÓN CON LA CULTURA ORGANIZACIONAL.UN ESTUDIO DE CASO.
5. EL VALOR DEL ENFOQUE FENOMENOLÓGICO EN LA CONSTRUCCIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE GESTIÓN SOCIAL
6. ESTUDIO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL, ÉTICA Y LIDERAZGO DE DISCENTES DE ADMINISTRACIÓN EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA, UNIDAD XOCHIMILCO.
7. GESTIÓN DE LA CALIDAD EN EL SERVICIO: CASO DE ESTUDIO EN EL AUTOTRANSPORTE DE PASAJEROS.
8. IDENTIDAD EN DEVENIR EN LAS ORGANIZACIONES
9. LA CULTURA DEL JOVEN ESTUDIANTE DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN PÚBLICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR: UAM-I
10. INVESTIGACION SOBRE EL USO DE LA NEUROCIENCIAS EN LA TOMA DE DECISIONES EN LOS DIRECTORES DE MÉXICO
11. LEGISLACION LABORAL PARA LA INCLUSION DE PERSONAS CON HABILIDADES DIFERENTES EN EL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI
12. LENGUAJE Y EMPRENDIMIENTO. EL CASO DEL MERCADO “JOSEFA ORTIZ DE DOMÍNGUEZ, LA CRUZ”. QUERÉTARO.

13. PRINCIPALES PRÁCTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL ENFOCADAS A RECURSOS HUMANOS. UN ESTUDIO DE CASO
14. RELACIONES DE PODER Y MEDIACIÓN ANALÍTICA. UNA PROPUESTA DESDE EL MÉTODO ANALÍTICO PARA LA COORDINACIÓN DE GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN.
15. "WIRIKUTA": ENTRE LAS ADVERSIDADES DE LOS DISCURSOS
16. LOS ACTOS DE HABLA DEL EMPRENDIMIENTO EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR (IES) DE MEDELLÍN: UNA MIRADA FENOMENOLÓGICA DEL DISCURSO EMPRENDEDOR
17. ENTRE CAFEZINHOS E BATE-PAPOS: ETNOGRAFANDO ESPAÇOS E SOCIABILIDADES ORGANIZACIONAIS NA CIDADE CONTEMPORÂNEA
18. CULTURA, PODER Y LENGUAJE ORGANIZACIONAL; ¿FRENO DEL PROGRESO DE LAS MUJERES ANDALUZAS, O, FOMENTO DEL FENÓMENO DEL TECHO DE CRISTAL?, CASO; MUJERES ANDALUZAS EN EL SECTOR INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA
19. LOS PROGRAMAS DE ESTÍMULO ECONÓMICO AL PROFESORADO UNIVERSITARIO EN MÉXICO: ÍDOLOS CON PROFECÍAS EN POSTRACIÓN
20. LA REIFICACIÓN IDENTITARIA: UNA MIRADA CRÍTICA A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA
21. DE LA ONTOLOGÍA CONSTRUCCIONISTA A LAS PRÁCTICAS DISCURSIVAS, RUTAS A TRAVÉS DE LA ORGANIZACIÓN.
22. EFECTOS DE LAS ESTRATEGIAS DE GESTIÓN HUMANA EN EL DESARROLLO HUMANO. ESTUDIO DE CASO EN CADENA DE ALMACENES DE LA CIUDAD DE MEDELLÍN.

MESA 3

TRANSFORMACIÓN Y CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES DE AMÉRICA LATINA

1. CARACTERIZACIÓN DE LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL: CASO MIPYMES SECTOR COMERCIO DE ALIMENTOS PREPARADOS DE LA CIUDAD DE MEDELLÍN
2. CONSTRUCCIÓN DE UN CONCEPTO DE CONOCIMIENTO GERENCIAL COMO APORTE A LA ESTRATEGIA CORPORATIVA
3. EL EMPRESARIADO SIDERÚRGICO Y SU PAPEL EN LOS PROCESOS DE MODERNIZACIÓN EN EL CORREDOR INDUSTRIAL DE BOYACÁ. 1947 - 1990
4. LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y SU FUNCIÓN SOCIAL COMO ESTRATEGIA CREATIVA DE SUSTENTABILIDAD ECONÓMICA Y SOCIAL: CASO DE UNA ORGANIZACIÓN MULTINIVEL.
5. PERCEPCIÓN SOBRE LA CALIDAD DE ATENCIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO MUNICIPAL CASO MUNICIPIO DE BENITO JUÁREZ, QUINTANA ROO
6. ¿QUÉ ADMINISTRAN LAS ORGANIZACIONES QUE PRESTAN SERVICIOS DE SALUD? REFLEXIONES EN TORNO A LA REFORMA DE LA SALUD EN COLOMBIA (1993 – 2011)
7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y CAMBIO DEL COMPORTAMIENTO ECOLÓGICO DE TRABAJADORES Y CLIENTES EN EMPRESAS CON DISTINTIVO ESR DE CEMEFI.
8. ASPECTOS POLITICOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL ORGANIZACIONAL: IMPRECISIONES CONCEPTUALES DEL PROYECTO DE LEY 70 DE 2010 EN COLOMBIA.
9. COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS EN DIRECTORES DE CENTROS DE SALUD DE LOS SERVICIOS ESTATALES DE SALUD DE QUINTANA ROO
10. CRISIS Y ORGANIZACIÓN EMERGENTES. ALGUNOS DESAFÍOS PARA LOS ESTUDIOS ORGANIZACIONALES.
11. EL MUNDO DE “LAS COSAS” Y EL INFRA-MUNDO DE “LOSSIGNIFICADOS”:

12. HACIA UNA CONCEPTUALIZACIÓN INTEGRAL DE LAS ORGANIZACIONES.
13. ESTRATEGIAS Y ESTRUCTURAS VINCULADAS EN LA DETERMINACIÓN DE LA EFECTIVIDAD DE LOS SERVICIOS ESTATALES DE SALUD EN QUINTANA ROO. UN ESTUDIO DE CASO.
14. FACTORES QUE PROMUEVEN Y RESTRINGEN EL CAMBIO ESTRUCTURAL EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR PRIVADAS DE QUERÉTARO. EL CASO UNIVERSIDAD DEL VALLE DE MÉXICO
15. GESTIÓN PÚBLICA EN DEMOCRACIA CON TRANSPARENCIA
16. LA COMPLEJA TRAMA ORGANIZACIONAL DE UNA COMUNIDAD DE ARTESANOS. EL CASO DE LOS PRODUCTORES DE ESFERAS NAVIDEÑAS EN CHIGNAHUAPAN, PUEBLA
17. LA POLÍTICA PÚBLICA DE PRIVATIZACIÓN Y RECONFIGURACIÓN DEL PODER EN EL SECTOR PORTUARIO COLOMBIANO: LOS CASOS DE LAS SOCIEDADES PORTUARIAS REGIONALES DE BUENAVENTURA Y CARTAGENA
18. LA POLÍTICA PÚBLICA DE REGULACIÓN Y COMPETITIVIDAD DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES EN COLOMBIA: UNA MIRADA DESDE LA ECONOMÍA DE LAS ORGANIZACIONES
19. PANORAMA DEL ESTUDIO DE LAS ORGANIZACIONES. UNA CARACTERIZACIÓN DE LOS PRINCIPALES TEMAS DE ESTUDIO CON BASE EN TRES EJES TEMÁTICOS (2000-2011)
20. LAS NUEVAS TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS: DISCURSOS Y PRÁCTICAS.

MESA 4

INSTITUCIONES, ORGANIZACIONES Y DESARROLLO LOCAL

1. LA UNIVERSIDAD PÚBLICA Y SU VINCULACIÓN CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE COMUNIDADES CAMPESINAS FORESTALES EN GUERRERO, MÉXICO
2. PRODUCTORES AGRÍCOLAS DE NOPAL TUNERO Y REDES DE CONOCIMIENTO.
3. EL PAPEL DE LAS ORGANIZACIONES CIVILES EN EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD. ESTUDIO DE CASO UNIDOS PARA PROTEGER A LOS ANIMALES (UPA).
4. VINCULACIÓN, IMAGEN Y POSICIONAMIENTO DE UNA IES EN LA REGIÓN DE LOS TUXTLAS
5. IMPLEMENTACIÓN DE ACADEMIAS CULTURALES-DEPORTIVAS COMO NUEVO ENFOQUE EN LA GESTIÓN ESTRATEGIA DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN LA FCA-UAQ: UNA PROPUESTA DE CAMBIO
6. INSTITUCIONES, TRANSICIÓN DEMOGRÁFICA Y DESARROLLO: LOS RIESGOS DEL SISTEMA DE PENSIONES
7. EL DESARROLLO DE LA INTERVENCIÓN EN LA ORGANIZACIÓN DENOMINADA INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL (OFICINA PARA COBROS 2303)
8. ANÁLISIS Y DIAGNÓSTICO DE LÍNEAS DE ESPERA EN LA FARMACIA DEL IMSS CLÍNICA-HOSPITAL NO 1 CUERNAVACA MOR.
9. “PROBLEMÁTICAS FISCALES DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

- 10.LA TOMA DE DECISIONES, LAS TIC'S Y LA GLOBALIZACIÓN HERRAMIENTAS EN UNA EMPRESA DEL SECTOR AUTOPARTES EN SAN JUAN DEL RÍO, QRO.
- 11.LA CADENA DE VALOR E INNOVACIÓN EN ECONOMIAS DE AGLOMERACION DE LA REGIÓN CENTRO DEL ESTADO DE VERACRUZ
- 12.USO DE REDES SOCIALES Y SU IMPACTO EN LAS RELACIONES PÚBLICAS: CASO PYMES RESTAURANTERAS DE XALAPA, VERACRUZ
- 13.GESTIÓN DEL GOBIERNO ELECTRÓNICO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE VERACRUZ
- 14.GOBERNANZA Y DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL EN INSTITUCIONES PÚBLICAS EDUCATIVAS A NIVEL SUPERIOR EN MÉXICO.
- 15.GESTIÓN ESTRATÉGICA APLICABLE EN LAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS: CASO SISTEMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS DE LA UNIVERSIDAD VERACRUZANA.
- 16.PERFIL DE LA APTITUD FINANCIERA DE LA COMUNIDAD DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MORELOS
- 17.LA GESTIÓN LÚDICA EN EL FESTIVAL INTERNACIONAL DEL JAZZ UV
- 18.LA INFLUENCIA DE LOS MECANISMOS E INSTRUMENTOS DE GOBIERNO EN EL FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LAS DECISIONES DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO DE LA COMUNIDAD DEL MUNICIPIO DE BENITO JUÁREZ, QUINTANA ROO. ESTUDIO DE CASO.

MESA 5

EMPRESAS FAMILIARES Y MIPYMES

1. ANTE LA GLOBALIZACIÓN Y COMPETITIVIDAD DE UN MUNDO DE CRISIS, LA SUPERVIVENCIA DE LAS PYMES MANUFACTURERAS DE LA CIUDAD DE QUERÉTARO Y LAS HABILIDADES DE GESTIÓN.
2. CAMBIO ORGANIZACIONAL A TRAVÉS DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD EN EL MUNICIPIO DE SAN JUAN DEL RIO.
3. COMPETITIVIDAD DE LAS PYMES DE VENTA DE ALIMENTOS PREPARADOS EN EL VALLE DEL MEZQUITAL: DIAGNÓSTICO Y ESTUDIO DE CASO.
4. DIAGNÓSTICO PARA LA SOBREVIVENCIA DE LA EMPRESA FAMILIAR. ¿CONTROL O ESTRATEGIA?.
5. EL IMPACTO DE LA DECISIÓN ESTRATÉGICA EN LA COMPETITIVIDAD DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS EN SAN LUIS POTOSÍ.
6. ESTRATEGIAS COMPETITIVAS, MANUFACTURA Y DESEMPEÑO DE LOS NEGOCIOS DE ALFARERÍA EN MÉXICO Y NICARAGUA.
7. ESTUDIO DE LA PERDURABILIDAD DE LAS MIPYMES DEL SECTOR TEXTIL DEL VALLE DE ABURRÁ.
8. LAS MIPYMES FAMILIARES: “LA DISONANCIA PARADÓJICA”.
9. LA INNOVACIÓN EN LAS EMPRESAS FAMILIARES RURALES: DOS ESTUDIOS DE CASO.
10. LA PERCEPCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN ESTUDIANTES DE UNA INSTITUCIÓN PRIVADA DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

11. ¿QUÉ TIPO DE APRENDIZAJE PREFIEREN LOS OPERADORES DE MAQUINARIA EN LAS MIPYMES?
12. ORIENTACIÓN EMPRENDEDORA, CAPACIDADES DE EMPRENDIMIENTO CORPORATIVO E IMPACTO EN LOS RESULTADOS. PYME DE MEDELLÍN.
13. PERSPECTIVA SOCIO-CONSTRUCTIVA DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA. EFECTOS Y TENSIONES EN EL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN EMPRESAS DE ALIMENTOS EN MEDELLÍN-VALLE DE ABURRÁ.
14. REFLEXIONES DE LA COMPETIVIDAD DE LA MIPYME EN LA ZONA CONURBADA DE CUERNAVACA, MORELOS. CONSTRUCCIÓN DE APOYOS GUBERNAMENTALES.
15. UNA PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL DE POLÍTICA PÚBLICA DEL SECTOR DE LA MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA.
16. LA PRODUCTIVIDAD DE LAS MIPYMES MEXIQUENSES, CON BASE EN EL PERFIL INDEFINIDO.

MESA 6

PRESENTACIÓN DE TESIS DOCTORALES Y PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN

1. ANÁLISIS COMPARATIVO DEL DESEMPEÑO FINANCIERO DE LAS EMPRESAS COMERCIALES DE LA BMV A TRAVÉS DE LAS TÉCNICAS ADM, LOGIT Y RNA.
2. APLICACIÓN DEL APRENDIZAJE DE LOS CONOCIMIENTOS DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ EN LA INDUSTRIA AEROESPACIAL
3. ARTICULACIÓN PRODUCTIVA PARA LA INNOVACIÓN EN LAS EMPRESAS ACUÍCOLAS DE LA REGIÓN CENTRO OCCIDENTE DE MÉXICO
4. EL DESARROLLO HUMANO SUSTENTABLE UN CONCEPTO PARA LA PLANEACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL EN MÉXICO.
5. EL PLAN DE NEGOCIOS, Y SU IMPORTANCIA EN EL DESARROLLO DEL SECTOR ARTESANAL DE LA REGIÓN DE CATEMACO: CASOS, COMUNIDAD DE OJOXAPAN Y TEBANCA
6. INSTITUCIONALIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE GESTIÓN EN UNA ORGANIZACIÓN PÚBLICA.
7. LA COMPETITIVIDAD EN SU RELACIÓN CON LA CULTURA ORGANIZACIONAL EN EMPRESAS HOTELERAS
8. LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL APRENDIZAJE INDIVIDUAL Y ORGANIZATIVO COMO FUENTE DE PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD EN LA ORGANIZACIÓN. ESTUDIO DE CASO.
9. ANÁLISIS COMPARATIVO DEL DESEMPEÑO FINANCIERO DE LAS EMPRESAS COMERCIALES DE LA BMV A TRAVÉS DE LAS TÉCNICAS ADM, LOGIT Y RNA.

- 10.LA VOLUNTAD DE EMPRENDER: UNA APROXIMACIÓN FENOMENOLÓGICA
- 11.PERCEPCIÓN DE LA FISCALIDAD COMO FACTOR DETERMINANTE DE COMPETIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES
- 12.PROGRAMA DE MEJORA: CRUZADA POR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD. LA PERCEPCIÓN DEL PERSONAL MÉDICO EN UN HOSPITAL PÚBLICO, UN ESTUDIO DE CASO DESDE LOS ESTUDIOS CRÍTICOS DE GESTIÓN
- 13.MODELO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA PARA EL DESARROLLO DE DESTINOS TURÍSTICOS SUSTENTABLES BASADO EN MÉTODOS CUANTITATIVOS
- 14.LA UNIVERSIDAD COMO ORGANISMO DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO APOYADA EN LA TECNOLOGÍA EN UN AMBIENTE COMPETITIVIDAD Y GLOBALIZACIÓN
- 15.MODELO DE CERTIFICACIÓN DE CALIDAD EDUCATIVA MEDIANTE COMPETENCIAS. UN ESTUDIO PREPARATORIAS ULSA CANCUN Y ULSA PLAYA DEL CARMEN EN EL ESTADO DE QUINTANA ROO, MÉXICO.
- 16.MODELO DE CERTIFICACIÓN DE CALIDAD EDUCATIVA MEDIANTE COMPETENCIAS. UN ESTUDIO PREPARATORIAS ULSA CANCUN Y ULSA PLAYA DEL CARMEN EN EL ESTADO DE QUINTANA ROO, MÉXICO.
- 17.GOVERNANZA Y DEUDA PÚBLICA: ANÁLISIS DEL MARCO REGULATORIO PRUDENCIAL DEL MUNICIPIO DE QUERÉTARO
- 18.LA ACREDITACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE CANCÚN Y SU IMPACTO EN EL EMPRENDEDURISMO DE SUS EGRESADOS